

COMENTÁRIOS SOBRE A PROPOSTA DE INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO

Segundo a proposta de cronograma de incorporação da gratificação dos docentes da UNEB feita pelo governo estadual, o vencimento-base desses servidores terá um aumento de 70,03% até maio de 2014.

Cronograma de incorporação da gratificação (proposta)

Ano	Mês	Percentual
2011	março	8%
	outubro	8%
2012	março	8%
	outubro	8%
2013	março	8%
	outubro	8%
2014	Maio	7,15%

Se for considerado também o reajuste salarial de 4,5% que deve ser aplicado a partir de janeiro de 2011, a variação do vencimento-base seria de 77,69% até o final do período. Neste caso, não estão considerados os possíveis reajustes salariais dos anos seguintes.

A rigor, a incorporação da gratificação não poderia ser vista como ganho real, pois não significa aumento do poder de compra, uma vez que a gratificação já fazia parte da remuneração total dos servidores. É importante, portanto, reivindicar que este movimento venha acompanhado de reajustes salariais acima da inflação, para que, de fato, haja ganho real para os servidores.

Ainda assim, a incorporação das gratificações ao vencimento-base, por si só, é melhor que a manutenção delas enquanto gratificação. Isso decorre do fato de que o aumento do vencimento-base influenciará para cima também a remuneração total, pois outros componentes incidirão sobre uma base de cálculo maior. Cita-se como exemplo os demais adicionais e verbas relacionadas a vantagens pessoais. Cabe registrar que, no caso da remuneração total, o ganho real será diferenciado, pois depende de vida funcional do servidor.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DO VENCIMENTO-BASE

A seguir, são apresentadas simulações de como os vencimentos dos docentes se comportariam até 2014, considerando o vencimento atual (vigente em fevereiro de 2010), o reajuste de 4,5% previsto para janeiro de 2011 e o cronograma de incorporação da gratificação previsto até maio de 2014 (conforme quadro acima). Essas simulações foram feitas para cada cargo e considerando os diferentes níveis e jornadas.

Não foi considerado nenhum reajuste salarial sobre os vencimentos-base, além dos percentuais previstos para serem incorporados aos mesmos. No entanto, entendemos que esta situação não deve ocorrer, uma vez que a política de incorporação das gratificações não substitui a necessidade de recomposição das perdas salariais ocasionadas pela inflação anual, ou seja, os reajustes salariais.

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Auxiliar

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	704,86	736,58	795,50	859,15	927,88	1.002,11	1.082,28	1.168,86	1.252,43
	Nível B	761,26	795,52	859,16	927,89	1.002,12	1.082,29	1.168,88	1.262,39	1.352,65
(40h)	Nível A	1.409,72	1.473,16	1.591,01	1.718,29	1.855,75	2.004,21	2.164,55	2.337,72	2.504,86
	Nível B	1.522,52	1.591,03	1.718,32	1.855,78	2.004,24	2.164,58	2.337,75	2.524,77	2.705,29
(De)	Nível A	2.114,58	2.209,74	2.386,51	2.577,44	2.783,63	3.006,32	3.246,83	3.506,57	3.757,29
	Nível B	2.283,78	2.386,55	2.577,47	2.783,67	3.006,37	3.246,88	3.506,63	3.787,16	4.057,94

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Assistente

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	817,66	854,45	922,81	996,64	1.076,37	1.162,48	1.255,47	1.355,91	1.452,86
	Nível B	883,05	922,79	996,61	1.076,34	1.162,45	1.255,44	1.355,88	1.464,35	1.569,05
(40h)	Nível A	1.635,32	1.708,91	1.845,62	1.993,27	2.152,73	2.324,95	2.510,95	2.711,82	2.905,72
	Nível B	1.766,10	1.845,57	1.993,22	2.152,68	2.324,89	2.510,88	2.711,75	2.928,69	3.138,10
(De)	Nível A	2.452,95	2.563,33	2.768,40	2.989,87	3.229,06	3.487,39	3.766,38	4.067,69	4.358,53
	Nível B	2.649,15	2.768,36	2.989,83	3.229,02	3.487,34	3.766,33	4.067,63	4.393,04	4.707,14

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Adjunto

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	948,45	991,13	1.070,42	1.156,05	1.248,54	1.348,42	1.456,30	1.572,80	1.685,25
	Nível B	1.024,31	1.070,40	1.156,04	1.248,52	1.348,40	1.456,27	1.572,77	1.698,60	1.820,05
(40h)	Nível A	1.896,90	1.982,26	2.140,84	2.312,11	2.497,08	2.696,84	2.912,59	3.145,60	3.370,51
	Nível B	2.048,62	2.140,81	2.312,07	2.497,04	2.696,80	2.912,55	3.145,55	3.397,19	3.640,09
(De)	Nível A	2.845,35	2.973,39	3.211,26	3.468,16	3.745,62	4.045,27	4.368,89	4.718,40	5.055,76
	Nível B	3.072,93	3.211,21	3.468,11	3.745,56	4.045,20	4.368,82	4.718,32	5.095,79	5.460,14

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Titular

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	1.119,15	1.169,51	1.263,07	1.364,12	1.473,25	1.591,11	1.718,40	1.855,87	1.988,56
	Nível B	1.208,69	1.263,08	1.364,13	1.473,26	1.591,12	1.718,41	1.855,88	2.004,35	2.147,66
(40h)	Nível A	2.238,30	2.339,02	2.526,15	2.728,24	2.946,50	3.182,22	3.436,79	3.711,74	3.977,13
	Nível B	2.417,38	2.526,16	2.728,26	2.946,52	3.182,24	3.436,82	3.711,76	4.008,70	4.295,32
(De)	Nível A	3.357,45	3.508,54	3.789,22	4.092,36	4.419,74	4.773,32	5.155,19	5.567,60	5.965,69
	Nível B	3.626,07	3.789,24	4.092,38	4.419,77	4.773,36	5.155,22	5.567,64	6.013,05	6.442,99

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Pleno

Jornada	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	1.320,63	1.380,06	1.490,46	1.609,70	1.738,48	1.877,55	2.027,76	2.189,98	2.346,56
(40h)	2.641,26	2.760,12	2.980,93	3.219,40	3.476,95	3.755,11	4.055,52	4.379,96	4.693,13
(De)	3.961,89	4.140,18	4.471,39	4.829,10	5.215,43	5.632,66	6.083,28	6.569,94	7.039,69

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

ESTIMATIVA DE GANHO REAL DO VENCIMENTO-BASE

A fim de estimar quanto de ganho real seria acumulado sobre os vencimentos-base dos docentes no período de 2011 a 2014, confrontamos a expectativa de variação de 77,69% desses vencimentos com uma previsão de inflação para o período. Foi utilizado o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) do IBGE como referência para o índice de inflação, uma vez que o governo estadual o tem utilizado como parâmetro para os reajustes salariais nos últimos anos.

Para o ano de 2010, a estimativa é de que a inflação medida pelo IPCA fique em torno de 5,81%. O reajuste salarial de 4,5% que deverá ser concedido em janeiro de 2011, portanto, seria para recompor as perdas relacionadas à inflação acumulada neste período. Neste caso, não haveria recomposição total das mesmas.

Para os demais anos (de 2011 a 2014), foi considerada uma inflação anual de 4,5%, uma vez que a meta de inflação estipulada pelo governo federal para o ano de 2011 é de 4,5% e não é possível fazer nenhuma projeção para além deste período.

Apesar de o último percentual a ser incorporado aos vencimentos estar previsto para ocorrer em maio de 2014, considerou-se a inflação anual até o final de 2014 na simulação de ganho real. Como esses índices de inflação certamente serão suscetíveis a variações para cima ou para baixo, a simulação não fica comprometida. Na verdade, sua finalidade é demonstrar a possibilidade de aumento do poder aquisitivo da categoria nos próximos anos.

Assim, a inflação estimada para todo o período (janeiro de 2010 a dezembro de 2014) seria de 26,18%. Isso significaria um ganho real de 40,82% para o vencimento-base dos docentes. Considerando que haverá também a aplicação de reajustes salariais nos demais anos, esse ganho real certamente será maior.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL

Além do vencimento-base, outros adicionais compõem a remuneração total dos docentes. Por isso, também foram feitas simulações de como essa remuneração se comportaria quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Considerou-se o vencimento-base estimado para maio de 2014, ou seja, já acrescido de 70%, mas sem considerar possíveis reajustes salariais.

Vantagens dos Docentes

Percentual	Vantagem
70%	CET (a ser incorporada até 2014)
20%	Incent. Func. - Especialização
40%	Incent. Func. -Mestrado
60%	Incent. Func. -Doutorado
10%	Prod. Científica

Fonte: UNEB - PGDP

É possível verificar a situação atual da remuneração dos Especialistas – Classe de Auxiliar, considerando a gratificação de 70% e o adicional de 20%. A incorporação total dos 70% da gratificação (CET) ao vencimento base significaria um aumento adicional de 7% na remuneração total dos que estiverem enquadrados nesta situação, pois a base de cálculo para o adicional de 20% seria maior.

Situação atual (fev/2010)			
ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 1.409,72	70%	R\$ 986,80
		20%	R\$ 281,94
		TOTAL	R\$ 2.678,47
20 horas	R\$ 704,86	70%	R\$ 493,40
		20%	R\$ 140,97
		TOTAL	R\$ 1.339,23

Fonte: UNEB - PGDP

Simulação após a incorporação dos 70%			
ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 2.396,52	20%	R\$ 479,30
		TOTAL	R\$ 2.875,83
20 horas	R\$ 1.198,26	20%	R\$ 239,65
		TOTAL	R\$ 1.437,91

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

No caso dos Mestres – Classe de Assistente, haveria um aumento adicional de 13% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Isso ocorreria, pois a base de cálculo dos 40% de adicional seria maior.

Situação atual (fev/2010)			
MESTRE - Classe de Assistente			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 1.635,32	70%	R\$ 1.144,72
		40%	R\$ 654,13
		TOTAL	R\$ 3.434,17
20 horas	R\$ 817,66	70%	R\$ 572,36
		40%	R\$ 327,06
		TOTAL	R\$ 1.717,09

Fonte: UNEB - PGDP

Simulação após a incorporação dos 70%			
MESTRE - Classe de Assistente			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 2.780,04	40%	R\$ 1.112,02
		TOTAL	R\$ 3.892,06
20 horas	R\$ 1.390,02	40%	R\$ 556,01
		TOTAL	R\$ 1.946,03

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto, haveria um aumento adicional de 18% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Seguindo o mesmo raciocínio, os 60% de adicional incidirão sobre uma base de cálculo maior.

Situação atual (fev/2010)				Simulação após a incorporação dos 70%			
DOUTOR - Classe de Adjunto				DOUTOR - Classe de Adjunto			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor	Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 1.896,90	70%	R\$ 1.327,83	40 horas	R\$ 3.224,73	60%	R\$ 1.934,84
		60%	R\$ 1.138,14			TOTAL	R\$ 5.159,57
		TOTAL	R\$ 4.362,87			20 horas	R\$ 1.612,37
70%	R\$ 663,92	TOTAL	R\$ 2.579,78				
60%	R\$ 569,07	Fonte: UNEB - PGDP					
		TOTAL	R\$ 2.181,44	Elaboração: DIEESE Bahia			

Fonte: UNEB - PGDP

Nestes casos, haveria de fato um aumento do poder aquisitivo, uma vez que a remuneração total seria ampliada, em função do aumento do vencimento-base. Além disso, a possibilidade de haver reajustes salariais sobre os vencimentos ao longo deste período potencializam os ganhos reais a serem conquistados pela categoria até 2014.

Além desses adicionais, ainda há aquelas situações em que há um adicional de 10% por produção científica e que também compõe a remuneração total do docente. Considerando que esse adicional pode ser acumulado aos demais adicionais de especialização, mestrado e doutorado, tem-se que a remuneração total dos Especialistas – Classe de Auxiliar teria um aumento total de 16% (vencimento base + 20% + 10%); a remuneração total dos Mestres – Classe de Assistente teria um aumento de 21% (vencimento base + 40% + 10%); e a remuneração total dos Doutores – Classe de Adjunto teria um aumento de 26% (vencimento base + 60% + 10%).

Esses aumentos adicionais mencionados são para além dos 70% que serão incorporados ao vencimento-base, pois essa gratificação já faz parte da remuneração total dos docentes, como verificado nas tabelas anteriores que demonstram a situação atual.